

**Положение о сотрудничестве с правоохранительными организациями в сфере  
противодействия коррупции  
государственного учреждения Тульской области  
«Комплексный центр социального обслуживания населения №2»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о сотрудничестве с правоохранительными организациями в сфере противодействия коррупции (далее- Положение) государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения №2» (далее — учреждение или сокращенное наименование ГУ ТО «КЦСОН №2»), устанавливает общие правила организации деятельности учреждения по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание данного процесса.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 10.07.2023) "О противодействии коррупции" ст. 13.3. «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";

1.3. Положение распространяет свое действие на всех работников Учреждения.

**II. Основные функции**

2.1. Основной функцией является организация взаимодействия ГУ ТО «КЦСОН №2» с правоохранительными и надзорными органами по ряду вопросов:

- организации охраны общественного порядка и безопасности;
- предупреждения и противодействия коррупции;
- профилактике правонарушений и преступлений.

**III. Цели и задачи**

3.1. Основной целью настоящего Положения является содействие в обеспечении законности, охраны прав и свобод граждан сотрудников учреждения и получателей социальных услуг.

3.2. Основными задачами являются:

- выявление и устранение причин и условий, вызывающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в учреждении;

- снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

#### **IV. Формы взаимодействия с правоохранительными органами**

4.1. Учреждение обязуется сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно работникам ГУ ТО «КЦСОН №2».

4.2. Сообщать информацию о случаях коррупционных правонарушений необходимо незамедлительно в письменной форме за подписью руководителя учреждения.

4.3. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и иных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.4. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.5. Оказание поддержки всеми работниками учреждения в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

4.6. Сотрудники учреждения не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных и правоохранительных органов.

4.7. Руководство учреждения принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

#### **V. Обязанности работодателя**

5.1. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на предупреждение правонарушений, выявление причин и условий, способствующих их совершению.

5.2. Координировать деятельность работников с правоохранительными и контролирующими органами, привлекать общественность к работе по проведению профилактических мероприятий по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений.

5.3. Рассматривать жалобы и заявления граждан по вопросам, касающимся конфликтов интересов, обобщать и анализировать поступающую информацию.

## **VI. Обязанности работников**

6.1. Соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, порядок работы со служебной и конфиденциальной информацией.

6.2. Соблюдать установленный порядок работы со сведениями, ставшими известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающими частную жизнь, честь и достоинство граждан.

6.3. Информировать руководство учреждения и правоохранительные органы о готовящемся или совершенном преступлении.

## **VII. Ответственность сотрудников учреждения**

7.1. За разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе с документами;

7.2. Несоблюдение установленных правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, порядка работы со служебной информацией;

7.3. За сокрытие ставших известными фактов о преступлениях коррупционного характера, не информирование о них руководство учреждения и правоохранительные органы.

## **VIII. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения, путем издания соответствующего приказа, подписанного директором Комплексного центра.