

**Представитель работников**

Председатель первичной профсоюзной организации государственного учреждения Тульской области "Комплексный центр социального обслуживания населения № 2"



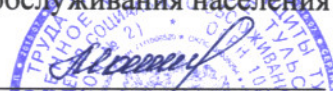
О.Л. Павлова

подпись

« 29 » декабря 2022 г.

**Представитель работодателя**

Исполняющий обязанности директора государственного учреждения Тульской области "Комплексный центр социального обслуживания населения № 2"



Г.В. Морозова

подпись

« 29 » декабря 2022 г.



## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ДЕЙСТВУЮЩИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 2»  
на 2022-2024годы

Регистрационный номер 22-22/04-23 от 25.01.2023г.

Изменения и дополнения

прошли уведомительную регистрацию

г. Алексин 2022г.

**Изменения и дополнения  
в действующий  
коллективный договор № 1  
государственного учреждения Тульской области  
«Комплексный центр социального обслуживания населения № 2»**

г. Алексин

«29» декабря 2022г.

Стороны коллективного договора – работодатель – в лице его представителя – Морозовой Татьяны Викторовны, исполняющего обязанности директора государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 2», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – Павловой Ольги Львовны, председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, на основании статьи 36 Трудового кодекса Российской Федерации, закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», на основе законов и иных нормативно правовых актов, действующих на территории Российской Федерации и Тульской области, Областного отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2022-2024 год, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящие изменения и дополнения в действующий коллективный договор о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по изменению и дополнению положений, закрепленных в коллективном договоре, внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

**Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

**1. На основании части 2 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4.7. Областного отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в государственных учреждениях Тульской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, на 2022-2024 годы, пункт 4.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем с учетом мнения Профкома (приложение №1), графиками работы социальных работников, сиделок (помощников по уходу) и графиками работы работников Учреждения с продолжительностью рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику, составленными с учетом мнения Профкома.

Графики работы социальных работников, сиделок (помощников по уходу) и графики работы работников Учреждения с продолжительностью рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику доводятся до сведения работников не менее чем за один месяц до их введения в действие.

Для отдельных категорий работников с продолжительностью рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику (ст. 100 ТК РФ) вводится суммированный учет рабочего времени:

с учетным периодом 12 месяцев:

- медицинская сестра «Стационарное социально-геронтологическое отделение»;
- сиделка (помощник по уходу) «Стационарное социально-геронтологическое отделение»;

- оператор котельной «Административно-хозяйственный персонал»;
- администратор отделения «Учебная (тренировочная) квартира»;
- повар «Административно-хозяйственный персонал»;
- кухонный рабочий «Административно-хозяйственный персонал»;

с учетным периодом 3 месяца:

- водитель автомобиля (2 ставки) «Административно-хозяйственный персонал».

**2. В соответствии с частью 4 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации пункт 7.5. раздела 7. Режим работы, правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:**

«Для отдельных категорий работников с продолжительностью рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику (ст. 104 ТК РФ) вводится суммированный учет рабочего времени:

с учетным периодом 12 месяцев:

- медицинская сестра «Стационарное социально-геронтологическое отделение»;
- сиделка (помощник по уходу) «Стационарное социально-геронтологическое отделение»;
- оператор котельной «Административно-хозяйственный персонал»;
- администратор отделения «Учебная (тренировочная) квартира»;
- повар «Административно-хозяйственный персонал»;
- кухонный рабочий «Административно-хозяйственный персонал»;

с учетным периодом 3 месяца:

- водитель автомобиля (2 ставки) «Административно-хозяйственный персонал».

Продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов (ст. 104 ТК РФ)».

3. Настоящие изменения и дополнения в действующий коллективный договор № 1 являются неотъемлемой частью коллективного договора государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 2», составлены в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр по месту уведомительной регистрации.

4. Изменения к коллективному договору, определенные настоящими изменениями и дополнениями в действующий коллективный договор № 1, вступают в силу с момента подписания сторонами.

5. Обязательства сторон коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом государственного учреждения Тульской области «Комплексный центр социального обслуживания населения № 2», от 30.09.2022 г., не затронуты настоящими изменениями и дополнениями в действующий коллективный договор № 1, остаются в неизменном виде.